



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOM JESUS DA LAPA
SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE
RACIAL E DIVERSIDADE



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

ANO 2016

Bom Jesus da Lapa – BA, 28 de março de 2017.

À ILM^a Sr^a.
Adyr de Souza Ferreira
Controle Interno

Em resposta ao ofício de N^o 003/2017

A **secretaria de promoção de Igualdade Racial e diversidade** é um marco importante para o município de Bom Jesus da Lapa e para a região, sobretudo, dada a sua importância para o público que esta atende e o seu perfil institucional que contribuirá no processo de implementação de políticas públicas para atender as camadas historicamente alijadas do processo de desenvolvimento deste município.

Nesta perspectiva é que viemos através deste relatório apresentar as atividades realizadas por esta secretaria.

Cientes do imenso desafio que será acompanhar, monitorar e avaliar as políticas públicas destinadas as comunidades, este Relatório destina-se a apresentar as informações atinentes ao trabalho de acompanhamento e monitoramento das ações de Promoção da Igualdade Racial, Combate à Intolerância Religiosa e a promoção do desenvolvimento sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais, que foram levantadas pelas, Secretaria de Igualdade Racial e parcerias.

Atividades Consciência Negra - Novembro Quilombola – A secretaria, através da gerencias racial iniciou o ano fazendo visitas a comunidades quilombolas do município, onde era feito relato sobre possíveis atividades e

Florisvaldo Rodrigues da Silva
Secretario Mun. de Políticas Especiais
Decreto N^o 018/2017

Teresina



ações que poderia ser desenvolvida pela secretaria e as parcerias, assim foi definida como prioridade as ações em que contribuíssem para a conscientização dos quilombolas tipo: ser quilombola, a história do negro no Brasil e a formação e presença quilombola no município. Desta forma foi realizado um encontro na comunidade Araçá Cariacá com as comunidades quilombolas de Rio das Rãs, Nova Batalhinha, Bebedouro, Araçá Volta, Lagoa do Peixe, Peroba, Juá Bandeira, Fortaleza, Lagoa das Piranhas e Barrinha onde escolheram a comunidade de Fortaleza para sediar a grande concentração CONSCIÊNCIA NEGRA do mês de Novembro. Desta forma no durante o ano realizamos e apoiamos várias atividades nas comunidades e nas escolas referente ao tema mencionado.

Mais Quilombolas na Universidade – A Secretaria em parceria com as comunidades quilombolas realizou vários momentos de reflexão acerca da população negra e acesso à educação; o debate foi feito sobre os decretos no período da escravidão dificultando aos mesmos acessibilidade, diante do exposto, foi relatado também os avanços sobre organização e consciência negra e ainda sobre as possibilidade atuais de inclusão, ações afirmativas amparados por algumas normas/leis como o Decreto 4887/03, lei 10.639, 12.estatuto, ás cotas para negros como que merece ser divulgado e trabalhado. Assim a secretaria desenvolveu varias atividades com a secretaria de educação representada pela coordenação étnico racial e a também uma mobilização para inscrições do ENEM, onde a secretaria montou uma equipe para realizar ou orientar os mesmos a se inscreverem, bem como material para os estudos preparatórios, percebemos o crescimento em 2016 e já havendo conseqüentemente aumento do numero de quilombola do nosso município na UFBA e UFOB,em alguns cursos como: ciências sociais, arquitetura e urbanismo, dança-licenciatura, agronomia, Licenciatura em História, Arquitetura e Urbanismo.

Acompanhamento e Monitoramento as ações/obras e os impactos ambientais – A secretaria em parceria com a Fundação Cultural Palmares, vem acompanhando as ações dos empreendimentos planejados ou em execução com a finalidade de verificar os impactos positivo e oportunidades, bem como os impactos negativos (problemas), onde foram realizadas reuniões informativas, consultivas e consulta pública nas quais foram sistematizadas as propostas das comunidades para o enfrentamento dos impactos. As comunidades quilombolas fizeram algumas propostas às empresas como forma de mitigação ou medidas compensatórias como: Pavimentação das estradas internas e vicinais, bem como a instalação de sinalização adequada para evitar acidentes;

Oportunidades de empregos na construção para os jovens e adultos quilombolas;

Florisvaldo Rodrigues da Silva
Secretario Mun. de Políticas Especiais
Decreto Nº 015/2017



Apoiar estudos técnicos e a promoção da irrigação das áreas secas das comunidades

Aquisição de máquinas e equipamentos para investir no plantio e na venda de produtos (tratores, caminhões, abatedouro, insumos, tanque de resfriamento venda de produtos (Tratores, Caminhões, Abatedouros, insumos e outros);

Investir em tecnologias de convivência com o semiárido (cisternas, barragens, etc.) e negociar com a CODEVASF a aceleração e ampliação do projeto de água doce do Rio São Francisco para os Territórios Quilombolas da Volta e Bebedouro;

Providências para que a área de descida da ferrovia ao solo, na caatinga, não impeça o retiro das comunidades quilombolas nas áreas altas durante o período de cheias;

Curso de Formação Quilombola: dos Ancestrais aos atuais e futuros – a secretaria de igualdade Racial em parceria com a secretaria de educação e as comunidades quilombolas apoiou durante o ano o referido curso, realizado pela UFOB mensalmente com os professores e lideranças quilombolas, estudando e debatendo diversos temas, como: educação escolar quilombola, religiosidade, história da África, formação do quilombo no Brasil, território e territorialidade, povos tradicionais e sustentabilidade, participação do evento consciência Negra 2016 do Território velho Chico e uma estudo histórico visitando o Quilombo de Palmares – Serra da Barriga, município União dos Palmares no estado de Alagoas.

Audiência e reuniões fora do município – Durante o ano, participamos de várias audiências em Brasília com a Fundação Cultural Palmares visando garantir os direitos das comunidades quilombolas atingidas por grandes empreendimentos. Como ferrovia e linha de transmissão e a retomada da entrega de cestas de alimentos; secretaria de promoção de igualdade racial – SEPPPIR, representação do governo do estado da Bahia e a secretaria de política para as mulheres.

Já em Salvador também participamos de audiências com a Companhia de desenvolvimento e ação Regional – CAR, secretaria de promoção da igualdade racial – SEPROMI, superintendência de Esporte e a participação do Fórum de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial.

Outras Atividades e ações – A secretaria vem sugerindo e acompanhando várias ações como a construção de 28 habitações na comunidade quilombola Araçá Cariacá em parceria com a CAR, outra ação foi melhoria da estrada que

Florisvaldo Rodrigues da Silva
Secretário Mun. de Políticas Especiais
Decreto Nº 015/2017



beneficia as comunidades quilombolas Sitio Boa Sorte e Fortaleza realizado pelo comitê de bacias do São Francisco tendo a nossa parceria e ainda apoio a elaboração e implantação do projeto Bahia produtiva na referida comunidade. No mês de março realizamos um café da manhã na comunidade de Barrinha com mulheres da sede do município e das comunidades, e ainda em maio outras atividades foram realizadas com as mulheres, como: palestra, cavalgada e sobre geração de renda e empedramento das mulheres. Apoiamos e realizamos atividades com a juventude em torneios, campeonato e de incentivo à inclusão nas universidades.

Florisvaldo Rodrigues da Silva
Secretario Mun. de Políticas Especiais
Decreto Nº 016/2017

Florisvaldo R. Silva
Florisvaldo Rodrigues da Silva

Secretario Municipal de Igualdade Racial e Diversidade